

TARIFA PLANA 100 CONTRATOS INDEFINIDOS

BENEFICIOS

Para todos los contratos **indefinidos** celebrados **entre el 25 de febrero de 2014 a 31 de diciembre de 2014.**

INDEFINIDOS A TIEMPO COMPLETO:

- **Reducción** de la cotización de **contingencias comunes** a **100 euros**

INDEFINIDOS A TIEMPO PARCIAL:

- Porcentaje **hasta el 75%** de la jornada: Reducción de la cotización de contingencias comunes a **75 euros.**
- Porcentaje **hasta el 50%** de la jornada: Reducción de la cotización de contingencias comunes a 50 euros.
- Porcentaje **inferior al 50%** de la jornada: **Ninguna** reducción.

Los beneficios son **por 24 meses**, salvo para las **empresas** que cuando contratasen al trabajador tuviesen **menos de 10 trabajadores**, ya que en estos casos se les **reducirá** la cotización de **contingencias comunes durante 36 meses**, siendo los últimos **12 meses al 50%**.

OBLIGACIONES

- a) **Hallarse al corriente de pago con Hacienda y Seguridad Social** tanto en el momento del alta del trabajador como durante su vida, y si se produce un descubierto se pierde. Desde el mes de incumplimiento.
- b) Qué en **los últimos 6 meses**, aunque **no se tiene en cuenta lo anterior al 25 de febrero de 2014:**
 - **No haber extinguido** contratos de trabajo por **causas objetivas o disciplinarias** declarados judicialmente **improcedentes**
 - **No haber despedido** a personal recurriendo a un **ERE**

Entendemos que por tanto, valdrían:

- Los **despidos** que fueran **procedentes.**
- Las extinciones que se produjeran por **no superar el periodo de prueba.**
- Las **finalizaciones de contratos temporales.**
- Las **bajas voluntarias** del trabajador.

- c) Que la **celebración de estos contratos indefinidos** supongan un **incremento** tanto **del nivel de empleo indefinido**, como **del nivel de empleo en general**, para el **cálculo** se toma el **promedio diario de trabajadores** en la empresa **en los 30 días anteriores** a la celebración del contrato.
- d) **Mantener durante 36 meses**, desde la contratación tanto **el nivel de empleo indefinido**, como **el total**. Esto se debe **examinar cada 12 meses**. No computarían **los despidos** que fueran **procedentes**, ni las **bajas voluntarias del trabajador**.

EXCLUSIONES

- a) Relaciones laborales especiales (personal alta dirección, cargos representativos, etc)
- b) **Contrataciones** que afecten al **cónyuge y a familiares hasta el 2ª** en afinidad o consaguinidad.
- c) Contrataciones de trabajadores que deban incluirse en otro régimen (autonomos)
- d) Contrataciones de fundaciones y empresas públicas
- e) Contratación de trabajadores que **en los últimos 6 meses**, aunque **no** se tiene en cuenta **los anteriores al 25 de febrero de 2014**, hubieren estado **contratados en otras empresas del grupo de empresas** del que forman parte y cuyos contratos se hubiera **extinguido**:
- Por **causas objetivas o disciplinarias** declarados judicialmente **improcedentes**.
 - **Recurriendo a un ERE**.
- f) **Contratación** de trabajadores **qué en los últimos 6 meses**, aunque **no** se tiene en cuenta **los anteriores al 25 de febrero de 2014**, hubieren estado **contratados** en la **misma empresa con contratos indefinidos**. (Aunque aquí parece que solo hay que tener en cuenta la empresa y no el grupo, hemos hecho la consulta y nos dicen que se debe tener en cuenta el grupo y no la simple empresa)

OTROS ASPECTOS

Las reducciones no afectan a los derechos económicos de los trabajadores en cuanto a prestaciones de desempleo, Incapacidad Temporal, Maternidad, etc.

Estas reducciones son incompatibles con otras bonificaciones, como por ejemplo el contrato indefinido de emprendedores.

No exige que el trabajador contratado este desempleado.

Se indica que la **Seguridad Social** y la **Inspección** vigilaran **especialmente** este contrato.

INCUMPLIMIENTOS

Si se **incumple** las condiciones de la norma se **devolverá las cantidades** que se han reducido acompañados de **los recargos e intereses de demora** correspondientes. **No obstante, si** lo que realmente se **incumple** es la obligación de **mantener durante 36 meses el nivel de empleo y de indefinidos solo** se devolverá **lo reducido sin recargo y en los siguientes porcentajes:**

A la comprobación de los **12 meses** si es inferior el nivel de empleo **el 100%**

A la comprobación de los **24 meses** si es inferior el nivel de empleo **el 50%**

A la comprobación de los **36 meses** si es inferior el nivel de empleo **el 33%**

EJEMPLOS

- Un empleado de oficina, con una base de cotización de 1.850,00 euros, actualmente supondría un coste para la empresa de 571,65 euros, mientras que con tarifa plana sería sólo de 235,05 euros.
- Un empleado de obra, con una base de cotización de 1.400,00 euros, actualmente supondría un coste para la empresa de 512,40 euros, mientras que con tarifa plana sería sólo de 282,00 euros.